



INTRODUCCIÓN

STO Building Group se compromete a proteger el medioambiente y ser un administrador del mundo natural. Como empresa responsable y con visión de futuro, reconocemos el papel que tenemos en la reducción del impacto de nuestro trabajo en el cambio climático, la promoción de la conservación del medioambiente y el fomento de la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

Estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales para ayudar a reducir nuestra huella de carbono y conservar los recursos naturales mediante la integración de prácticas amigables con el medioambiente.

Creemos que nuestro éxito está estrechamente relacionado con el bienestar de nuestro medioambiente y estamos comprometidos con la protección del mundo natural. Con este fin, nos dedicamos a mejorar continuamente nuestras prácticas ambientales y a educar a nuestro personal, clientes, socios comerciales, proveedores y miembros de las comunidades en las que construimos para promover una mayor comprensión sobre la sostenibilidad.

ALCANCE

En el lugar de trabajo y dondequiera que construyamos, cumpliremos con esta Política ambiental (“Política”), otras políticas de la compañía y las leyes y regulaciones aplicables.

Esta Política aplica a STO Building Group y todas sus empresas miembros (en conjunto, “STOBG” o la “compañía”), así como a todas las personas que realicen trabajos para o en nombre de la compañía en cualquier calidad. Esto incluye empleados, funcionarios, directores, contratistas independientes, trabajadores de agencias, personal destacado, pasantes y voluntarios. Para simplificar, esta Política se refiere a todas estas personas como “empleados”, incluso si no son empleados directos de STOBG. Todos los empleados deben comportarse de manera coherente con esta Política.

La compañía también espera que sus socios comerciales, incluidos subcontratistas, proveedores, vendedores y otros terceros que actúen en su nombre, respeten los principios establecidos en esta Política y adopten políticas similares dentro de sus propios negocios mediante su cumplimiento del [Código de conducta para proveedores](#) de STOBG.

Esta Política debe leerse junto con cualquier manual de seguridad aplicable específico del sitio, así como [la Política de visitantes, la Política de derechos humanos, el Código de conducta, el Código de conducta para proveedores](#) de STOBG y otras políticas de la compañía que refuerzan nuestro compromiso con la protección del medioambiente y la expectativa de que nuestros socios comerciales compartan este compromiso.

PRINCIPIOS

STOBG se compromete a gestionar nuestro impacto ambiental como parte integral de nuestras operaciones. Estamos tomando medidas sostenibles que incluyen las siguientes en toda nuestra organización e industria:

Reducción de carbono

Nuestra organización tiene la intención de explorar la medición y análisis de las emisiones de nuestras operaciones. Nuestro objetivo es cooperar con los clientes en la exploración de posibles soluciones para la reducción de GEI (gases de efecto invernadero), al centrarnos en mejoras de eficiencia, como la reducción del uso de combustible, y considerar la electrificación como una opción preferida.

Reducción de desperdicios

Nuestros esfuerzos incluyen la gestión de la generación de residuos en nuestras operaciones y actividades comerciales, con el objetivo de transicionar hacia una economía circular. Nos esforzamos por aumentar el desvío y la reutilización, al promover la gestión responsable de los residuos y el reciclaje como pasos integrales en nuestro recorrido hacia la circularidad.

Prevención de la contaminación

Los proyectos cumplirán con los estándares de la EPA (y/o de la autoridad local) para prevenir la contaminación a través de nuestras actividades de construcción. Estas medidas se encuentran a menudo en nuestros manuales de seguridad específicos del sitio en la sección Protección ambiental. Abordaremos la contaminación de nuestras operaciones al fomentar el uso de tecnologías, procesos y materiales ecológicos.

Conservación de energía, agua y recursos

Adoptaremos eficiencias energéticas e hídricas a medida que haya nuevas tecnologías disponibles. A través de nuestros proyectos, trabajaremos con nuestros clientes y socios para planificar el uso responsable de los recursos y ofrecer sugerencias que mejoren la conservación de la energía, el agua y los recursos.

Bienestar

A través de nuestro programa de Seguridad 360°, abordamos la calidad del aire interior, la hidratación, la nutrición y la salud mental de nuestros empleados y socios comerciales.

Liderazgo

Involucraremos e inspiraremos a nuestros empleados, clientes y socios para generar impactos positivos en el medioambiente. Educaremos a nuestro personal para que sea consciente de los impactos ambientales de su trabajo y cómo gestionarlos cuando sea posible. Trabajaremos para ser un vecino ambientalmente responsable y actuaremos para corregir las condiciones dentro de nuestro control que puedan poner en peligro la salud, la seguridad o el medioambiente.

Como líder en la industria de la construcción, evaluaremos periódicamente nuestro desempeño ambiental e identificaremos las áreas a mejorar.

Biodiversidad

Ayudaremos a crear conciencia sobre los principios de biodiversidad, mitigación y adaptación con nuestros socios de la industria y tomaremos medidas, cuando corresponda. Esto se demostrará a través de compromisos, esfuerzos y logros.

Salud y seguridad del cliente

Exigimos a nuestros visitantes que cumplan con las normas de salud y seguridad aplicables a los empleados de STOBG y a la ubicación gobernante de STOBG, como se establece en nuestros manuales de seguridad específicos del sitio y la [Política de visitantes](#) de STOBG.

Leyes y regulaciones ambientales

Nos esforzaremos por comprender y cumplir con las leyes, regulaciones y estándares ambientales aplicables a nuestras operaciones, así como con cualquier otro requisito que podamos acordar con nuestros clientes o partes interesadas.

Derechos humanos

Creemos que todas las personas deben tener derechos humanos fundamentales y dignidad, independientemente de su raza, etnia, género, religión, orientación sexual o cualquier otra característica personal.

Estamos comprometidos a defender y promover estos derechos en todas nuestras actividades e interacciones, y reconocemos que esta responsabilidad se extiende más allá del lugar de trabajo y hacia la comunidad en general. Nuestra [Política de derechos humanos](#) se esfuerza por proteger los derechos humanos, para crear un mundo más justo y equitativo para todos.

Informar

Promovemos un entorno en el que los empleados se sienten seguros para participar en una comunicación franca y honesta. Cualquier empleado que desee informar una inquietud sobre los impactos ambientales potenciales o reales de nuestras operaciones, o una conducta inapropiada, poco ética o ilegal puede optar por comunicarse con uno de los diversos recursos de la empresa, que incluyen:

- su gerente, un gerente más senior o el líder de su unidad de negocios
- su representante local de sostenibilidad, seguridad o Recursos Humanos
- un miembro de la dirección ejecutiva de STOBG
- el Departamento de Ética y Cumplimiento
- el Departamento Legal

Los empleados, así como terceros, también pueden informar inquietudes de forma anónima, cuando la ley lo permita, a través de nuestra línea de ayuda que funciona las 24 horas al día los 7 días a la semana. Un tercero independiente opera dicha línea y se puede llamar a los números gratuitos que aparecen a continuación o visitar el portal en línea.

Llame gratis: EE. UU.: 800.461.9330

Canadá: 1.800.235.6302

Irlanda: 1800.904.177

Países Bajos: 0800.904.177

Reino Unido: 0808.189.1053

Em línea: compliancehelpcenter.com

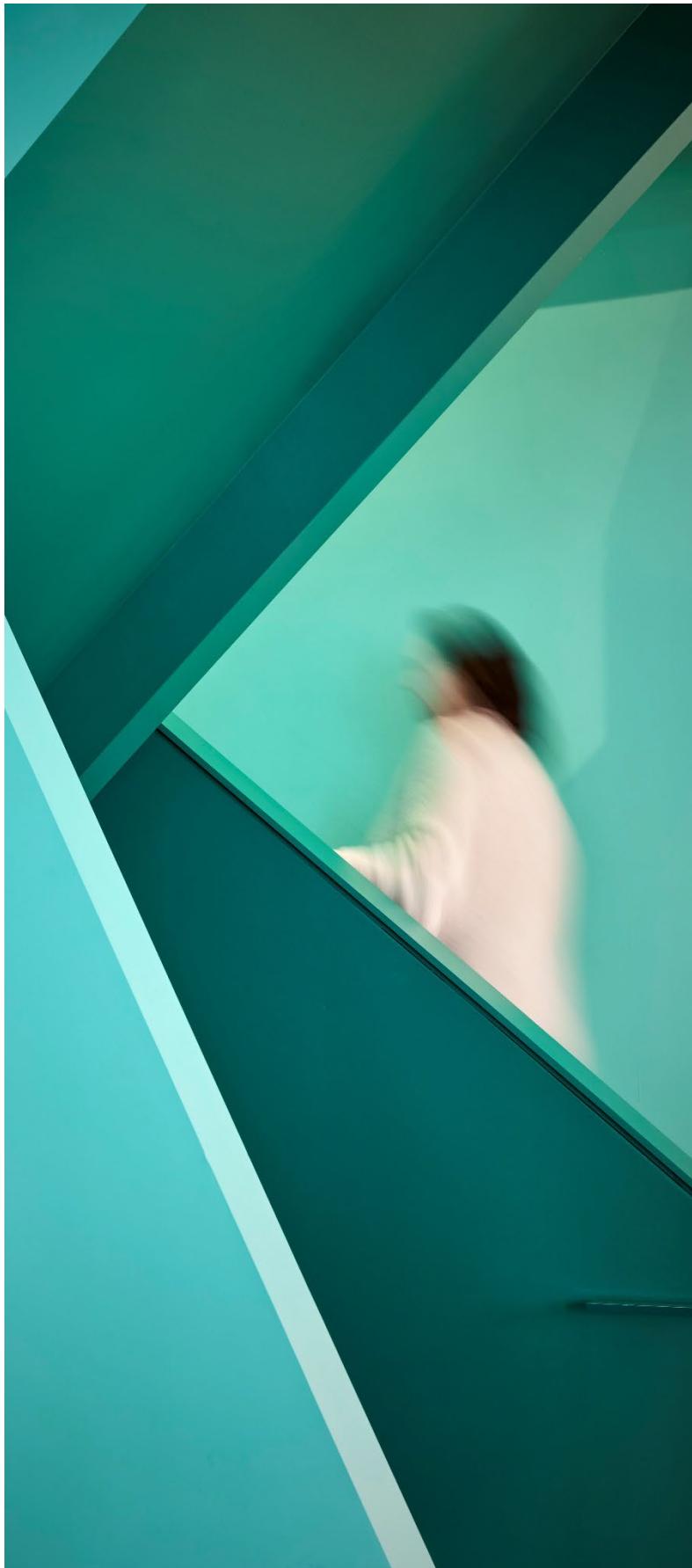
Se anima a los informantes, ya sean anónimos o no, a incluir tantos detalles como sea posible para permitir que la compañía investigue completamente el asunto.

La [Política antirrepresalias](#) de STOBG prohíbe las represalias contra cualquier empleado que haga un informe de buena fe. "Buena fe" no significa que usted tiene pruebas absolutas o que la conducta denunciada debe estar fundamentada; más bien, significa que tiene una base razonable para creer que su denuncia puede ser cierta y requiere una mayor investigación.

ACERCA DE ESTA POLÍTICA

Esta Política cuenta con la aprobación de la dirección ejecutiva de STOBG. El Departamento de Sostenibilidad es responsable de revisar y actualizar periódicamente esta Política para promover su eficacia continua.

Si tiene preguntas sobre esta Política, puede comunicarse con Jennifer Taranto, Vicepresidente de Sostenibilidad, en sustainability@stobg.com.





S|T|O BUILDING
GROUP